

泉州师范学院四届四次  
工代会、教代会文件

# 工会工作报告

工会常务副主席 陈少旭

2021年6月26日

各位代表、同志们：

我代表学校工会第四届委员会向大会作工作报告，请予审议。

## 一、2020年工会工作情况

2020年校工会在校党委和上级工会的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，全面贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述以及中国工会十七大精神，聚焦思想政治引领、学校中心工作、精准精细服务和工会改革创新，克服新冠肺炎疫情影响，履职尽责，扎实工作，各项工作取得新进展、新成效，为助推学校高质量发展做出新的贡献。

**（一）聚焦思想政治引领，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想**

一是示范带头学。组织工会常委、委员、二级工会主席、工会干部深入学习党的十九届四中、五中全会精神，《习近平谈治国理政》第三卷，习近平总书记有关疫情防控重要讲话、对坚决制止餐饮浪费行为的重要指示、给郑州方圆集团职工回信精神，及时传达学习上级工会重要会议精神，坚定政治方向，提高政治站位。二是丰富形式学。下发文件通知，在全校教职工工会会员中广泛深入开展“大学习”活动，并与学习《习近平在厦门》《习近平在宁德》《习近平在福州》《习近平在福建》等采访实录相结合，组织参加泉州市总工会党的十九届五中全会精神学习竞答活动，掀起学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想新高潮，引导广大教职工工会会员进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。三是联系实际学。将学习党的十九届五中全会精神与贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述结合起来，与贯彻落实习近平总书记对福建工作的重要指示批示精神结合起来，推动教职工工会会员为加快学校“三步走”发展步伐和建设高水平、有特色、多学科的地方大学主动作为，奋力开拓学校事业发展新局面。

## **（二）聚焦学校中心工作，为推动学校高质量发展凝心聚力**

一是充分发扬民主。召开学校四届三次工代会、教代会，总结 2019 年学校和工会工作，确定 2020 年学校和工会的工作目标和任务，团结动员广大教职工当好主人翁，建功新时代，积极投

身学校“二次创业”新热潮，推动学校高质量发展。二是坚持集思广益。代表们踊跃参政议政，积极为学校发展出谋划策，提出95条意见与建议。校党委高度重视，要求党政办、工会及时梳理归纳，印发给相关职能部门整改落实，切实把意见和建议落到实处。三是做好提案工作。征集提案3件、建议7条，涉及学校管理、队伍建设、后勤保障等方面，交由相关职能部门办理。四是促进学校发展。协助学校职能部门开展青年教师岗位练兵活动，进一步提升青年教师教学水平。在教务处的积极支持、大力配合下，牵头组织物理与信息工程学院、化工与材料学院、纺织与服装学院、应用科技学院等四个学院积极申报泉州市首批产业工人技能培训基地”，学校智能制造公共实训中心获批“泉州市首批产业工人技能培训基地”，积极搭建校地合作平台，为推动泉州产业发展作贡献。

### **（三）聚焦发挥示范引领作用，持续深入选树身边先进典型**

一是弘扬劳模精神。组织学习习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，广泛宣传学校劳模事迹，激励广大教职工爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献，为推动学校高质量发展汇聚强大精神力量。二是开展慰问活动。建立健全劳模电子档案，重阳节开展慰问高龄劳模活动；配合上级工会，在教师节慰问优秀教师和先进教育工作者，在全校营造学习劳模、尊重劳模、关爱劳模、争当劳模的良好氛围。三是选树先进典型。积极推荐优秀教职工和先进集

体参评各级各类荣誉称号，王丹丹老师获福建省五一劳动奖章荣誉称号，教育科学学院获泉州市五一先锋号荣誉称号，音乐与舞蹈学院获泉州市模范职工小家荣誉称号，进一步激发带动教职工干事创业热情。

#### **（四）聚焦精准精细服务，增强教职工获得感、幸福感**

一是加强困难帮扶。开展“五必访”93人次，补助困难教职工38人次。配合市妇联、市总工会等，做好节日慰问困难教职工7人。开展“送温暖”活动对象调查摸底工作，报送市总工会慰问5人。继续参加2020年度泉州市职工医疗互助活动，用心细致做好咨询、线上审核等服务工作，为患病教职工减轻经济负担。二是解决入学难题。主动与泉州市教育局、丰泽区教育局及学校周边幼儿园、小学沟通联系，帮助解决教职工子女入园入学问题。2020年高层次人才子女入园入学问题全部得到解决，教职工子女入读晋光小学17人、丰泽区第四中心幼儿园和宝秀幼儿园22人，为教职工解决了后顾之忧。三是保障集体福利。逢年过节及时发放节日慰问品；生日当天送上土鸡蛋、面线、蛋糕券等生日慰问品；教职工结婚、生育、退休、生病住院等均给予慰问。做好便民服务，以校园网为平台发布工会服务信息，服务内容包括迎新春现场写送春联、机动车年检优惠活动、“教师e贷”专属个人消费贷款等，受到广泛好评。四是办好文体活动。举办第二十三届教职工排球赛、教职工三人篮球赛（增设女子组比赛）、教职工环校跑活动，并参与举办第38届校运会。五是

传递抗疫温情。对感染新冠肺炎住院治疗的教职工，打电话鼓励他们坚定信心、战胜病魔，并发去慰问金；对因疫情滞留在国外碰到经济困难的教师发去困难补助，送去学校的温暖。

### **（五）聚焦“妇女之家”建设，发挥高校知识女性作用**

一是积极创建“妇女之家”。认真学习贯彻习近平总书记关于妇联工作的重要论述精神，充分发挥“妇女之家”引领、服务、联系女教职工的作用，《中国妇女报》对女工委开展“巾帼建新功”活动进行了报道。组织参加省总工会“学习新思想 建功新时代”全省女职工网络知识竞答活动、泉州市女教师发展状况问卷调查活动、泉州市总工会网上女职工权益保护、防控疫情知识有奖学习答题活动等。二是关爱女性身心健康。元旦春节期间配合泉州市妇联慰问困难女教职工。三八节开展“声愈你心——音乐减压沙龙”活动。组织女教职工参加刺桐花讲堂《体态与健康》专题讲座、“青春有约·缘聚刺桐”泉州市高层次人才海丝文化派对活动。三是争创巾帼文明岗。积极组织申报市级巾帼文明岗，引导激励女教职工爱岗敬业、开拓创新、勤奋实干、岗位成才，展现女教职工奋发向上的精神风貌，为学校高质量发展做贡献，音乐与舞蹈学院获市级巾帼文明岗荣誉称号。

### **（六）聚焦工会规范化建设，提升工会工作水平**

一是加强班子建设。落实工会常委会会议制度，定期召开工会常委会会议，进一步提高议事规范化与决策科学化水平。抓好二级工会建设，指导任期届满的二级工会顺利换届。二是加强阵

地建设。定时更新工会网页，加强网站和微信工作群的建设维护，维护好网上意识形态阵地，打造网上网下相互促进、有机融合的工会工作新格局。三是加强经费监管。以市总工会开展的工会经费专项整治工作及2020年第二季度工会经费管理使用“1+X”专项督查工作为契机，对会员费使用情况等10项内容逐项开展自查，进一步健全完善工会经费管理制度，堵塞漏洞，提升经费管理使用规范化水平。四是加强理论研究。在科研处的大力支持下，在2020年度校自选项目中设立“工会工作理论研究”专项。一位教师获省、市总工会委托课题2项、泉州台商投资区总工会重点调研课题1项。一位教师论文在福建省妇女联合会、福建省妇女理论研究会2020年优秀论文评选中获三等奖。

在回顾成绩的同时，我们也清醒看到，与校党委的要求、教职工的期望相比，工会工作还存在差距，还存在一些问题和不足，主要表现在：对新时代教职工工作新特点新要求研究不够深入，深入基层、联系教职工不够，服务有待进一步贴近教职工多元化需求；个别二级工会作用发挥不够明显，工会活力有待增强等。对此，我们将高度重视，认真加以解决。

## 二、2021年工会工作总体要求和主要任务

2021年学校工会将在校党委和上级工会的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，贯彻落实全总十七届四次执委会议精神，按照校党委和上级工会部署要求，围绕进入

新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，围绕开好局、起好步，围绕推动高质量发展，紧扣学校“三步走”发展战略，开拓创新，忠诚履职，以高质量发展为主题，以庆祝建党100周年为主线，理论武装提升新境界，建功立业汇聚新动能，维权服务谋求新实效，改革创新焕发新活力，动员广大教职工团结一心、努力奋斗，为全方位推动学校高质量发展作出应有贡献。

### **（一）着力抓好理论学习与武装，把牢正确政治方向**

工会是党领导下的群众组织，是党联系群众的桥梁和纽带，带领广大教职工工会会员“听党话、跟党走”是工会的政治责任。一要把牢正确方向。始终把政治性放在首位，进一步深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，努力在消化、深化、转化上下功夫，自觉用以武装头脑、指导实践、推动工作，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，引导广大教职工工会会员进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二要强化思想政治引领。扎实组织开展党史学习教育，结合开展“永远跟党走”庆祝建党100周年主题宣传教育活动，如举办“庆七一 颂党恩”教职工歌咏比赛等，浓墨重彩宣传党百年来的光辉历程、伟大成就、宝贵经验，引导广大教职工工会会员紧跟共产党、奋进新时代。广泛开展“我为群众办实事”实践活动，把党的关心关怀送到教职工工会会员心坎上，增强教职工工会会员拥戴核心、维护核心的思想自觉和行动自觉。深化“中国梦·劳动美—永远跟党走”主

题宣传教育，引导教职工工会会员爱党爱国爱校、爱岗敬业。做好舆论引导工作，发挥工会网站、微信群等宣传阵地作用，牢牢掌握意识形态工作主导权。以选树先进典型为抓手，鼓励教职工立足岗位、争先创优，营造比学赶超良好氛围。

## **（二）着力强化主人翁意识，为学校高质量发展再立新功**

一要继续汇聚发展力量。深入贯彻新发展理念，召开学校四届四次工代会、教代会，以聚焦推动高质量发展这一主题，开门问策、集思广益，团结动员广大教职工为实现学校“三步走”发展战略和谋划“十四五”事业发展规划目标任务贡献智慧和力量。二要继续激励教职工担当作为。深入贯彻落实习近平总书记在**全国劳动模范和先进工作者表彰大会**重要讲话精神，广泛宣传劳模事迹，大力弘扬劳模精神、劳动精神，充分发挥劳模引领作用，营造劳动光荣的校园风尚和精益求精的敬业风气，激励广大教职工积极投身学校改革发展。三是持续服务学校发展。以“当好主人翁 建功新时代”为主题，配合职能部门深入开展青年教师教学技能竞赛，进一步提升青年教师业务水平。配合学校职能部门、协助学校市产业工人技能培训基地做好产业工人培训工作，为泉州市产业发展做贡献。按照校党委部署，做好常态化疫情防控工作，构筑群防群治抵御疫情的严密防线，助力常态化疫情防控下学校事业高质量发展。

## **（三）着力提升维权和服务水平，回应教职工美好生活的新期待**

一要坚持以教职工为中心。把教职工对美好生活向往作为工会工作的价值追求，强化使命担当，做好做实维护、服务教职工工作，推动实现教职工舒心工作、全面发展，在打造学校共建共治共享的治理格局中充分发挥工会作用。做好源头维护，坚持和完善以教职工代表大会为基本形式的民主管理制度，保障教职工的知情权、参与权、表达权、监督权。深入基层，倾听教职工的心声，及时向学校反映教职工的呼声，促进学校各项决策更符合学校利益、教职工利益，同时，积极教育引导广大教职工识大体、顾大局，正确对待改革进程中利益关系问题，以理性合法的方式表达利益诉求。二要坚持不懈为教职工办实事。健全困难教职工帮扶工作机制，做好“五必访”和教职工医疗互助保障工作常态化服务，帮助解决教职工子女入园入学问题，把学校党政及工会的关怀送到广大教职工的心坎上，让他们感受学校大家庭的温暖。做好教职工福利发放工作，不断提升教职工的获得感、幸福感。继续开展“缘来有你”活动，为单身教职工展示自我、结识志趣相投知音、收获美好爱情提供平台。

#### **（四）着力促进教职工身心健康，精心组织开展各类文体活动**

按照“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”要求，开展丰富多彩的文体活动，打造凝心聚力健康向上的校园文化。一是创新活动形式。开展群众性活动，扩大教职工交流合作，增强集体荣誉感和责任感。开展竞赛活动，凝练团队、磨练意志，

塑造坚持不懈、勇争第一的意识和品质。二是关注身心健康。继续以“表达关爱·传递真情”为核心，举办教职工“健康讲堂”，深入开展健身气功八段锦普及活动，做好教职工的心理健康疏导工作，大力倡导每一位教职工都是身心健康第一责任人，不断提升教职工的健康获得感、幸福感和生活质量。三是更好服务女教职工。认真落实《福建省女职工劳动保护条例》，深入开展庆祝“三八”妇女节活动，举办“享优雅新生活·做幸福女教师”活动，丰富女教职工生活，激励女教职工立足岗位、建功新时代。

#### **(五)着力深化工会改革,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力**

一是抓好自身建设，强化工会干部队伍建设与培训，进一步提升工会干部队伍素质，不断增强解决实际问题、做好群众工作的本领，激励工会干部担当作为。二是夯实基层基础，完善二级工代会、教代会工作流程，制定模范职工小家评估标准，结合“再学习、再调研、再落实”活动，开展二级工会组织建设情况及对策建议课题调研，进一步推进基层工会规范化建设，使基层工会真正建起来、转起来、活起来。三是强化网上宣传阵地建设，弘扬时代主旋律，网聚教职工正能量，不断扩大工会工作的覆盖面、影响力。四是深化理论研究，推进工会理论实践创新。五是规范经费管理，严格控制工会经费开支标准，管好用好工会经费，提高工会经费使用效益。

各位代表、同志们，奋斗创造历史，实干成就未来。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在校党委和上级工会的正确领导下，在校行政的大力支持下，不忘初心、牢记使命，凝心聚力，砥砺奋进，全力推进“双一流”建设和加快学校“三步走”发展步伐，为建设特色鲜明的一流应用型大学而努力奋斗，以优异成绩庆祝中国共产党建党 100 周年！